

Referat skolebestyrelsesmøde Hunderupskolen

Dato: 23.02.2026

Mødeleder: Karen Louise Reeh

Referent: KM

Deltagere:

Ane Stockmarr (Formand), Stine Magnussen, Tine Halkjær, Maria Kildehave Jeppesen, Karen Louise Reeh, Lise Skyttegaard, Niels Degn-Andersen (Medarbejderrepræsentant), Kåre Mortensen (Ledelsesrepræsentant), Helle Hjorth (Skoleleder), og Noah Tastesen Elevrepræsentant

Afbud: Denise Faour Schou, Jonas Ulstrup, Johan Schiødt

Fraværende uden afbud:

Emne/punkt	Hvem fremlægger punktet?	Hvad skal der gøres med punktet? • Tage fælles beslutning • Give input (til fx lederbeslutning) • Erfaringsudveksling • Diskutere dilemma • Orientering • Refleksion • Udvikling	Tid	Form/facilitering	Referat	Opfølgning
1. Godkendelse af dagsorden	alle		5.min.		Dagsorden godkendt	

2. Nyt fra eleverne	elever- ne		15 min.		Ønske om nye brætspil på biblioteket. Forslag om eget budget til elevråd. Det tager ledelsen til sig.	Noah går tilbage til elevrådet og hører, hvilke spil der er interesse for.
3. Information om ledelsen					Skoleleder og souschef er delvis udlånt til Vestre Skole til der bliver ansat en ny leder på Vestre Skole. Der udtrykkes bekymring for, om det kan have negativ indflydelse på arbejdet med medarbejdertrivsel.	Det aftales at der vil være løbende opdatering på kommende skb. møder.
4. Elevfravær - fraværspolitik for Hunderupskolen Se bilag https://www.retsinformation.dk/eli/ita/2019/1063	HH	Orientering samt fælles refleksion	20 min.		HH orienterede om den måde, vi håndterer elevfravær. Der er kommet mere fokus på, at det kun er skoleleder der kan give lovligt fravær.	Der vil kigges på om dette giver anledning til at ændre på skolens princip for elever der går til elitetræning. Ledelsen laver information til forældre.

5. Det kommende skolebestyrelsesvalg	HH	Orientering	10 min		Der bliver sendt information ud til forældre om et kommende valgmøde i april.	På skb. møde i marts sættes der punkt på, hvor vi noterer nogle af de hovedpunkter vi har arbejdet med i bestyrelsen. Disse bruges i informationsbrevet til forældre.
6. Princip for meddelelsesbogen Se bilag https://hunderupskolen.aula.dk/skolebestyrelsen/hunderupskolens-principper/10-princip-meddelelsesbogen	alle	Drøftelse	20 min.	Vi har nu fået nogle erfaringer med meddelelsesbogen. Hvordan fungerer den for os? Fungerer vores princip?	Det er 3. år at vi har den nuværende model for vores meddelelsesbog. Punktet blev drøftet. Der er forskellige oplevelser af at meddelelsesbogen ikke helt dækker det, der er i skolens princip for meddelelsesbogen.	Punktet bliver taget op på maj skb. mødet. Bestyrelsens ambition er at princippet er tilrettet inden sommerferien.
7. Feedback-kultur og karaktergivning.	Tine		20 min.		Feedback systematikken opleves forskelligt afhængigt af hvilken lærer man har. Det handler om alle aspekter af feedback	Punktet tages på næste skb. møde. Tine og Ane er tovholdere på punktet.

					på undervisningen rammer. Både lærer og elever.	
8. Eventuelt	alle		10 min.			
Punkter på næste møde: Punkter til slide til valgmødet Princip for mobilfri skole samt brugen af sociale medier, tjek op på det nyeste fra ministeriets side. Handleplan for arbejdet med trivselsmålingen - kommer på mødet i marts efter næste MED-møde						