

Referat skolebestyrelsesmødet d. 26.3.2026 - Hunderupskolen

Dato: 26. marts 2026

Mødeleder: Jonas Ulstrup

Referent: KM

Forældrerepræsentanter: Ane Stockmarr (Formand), Karen Louise Reeh (Næstformand), Tine Halkjær, Maria Kildehave Jeppesen og Lise Skyttegaard

Medarbejderrepræsentanter: Niels Degn-Andersen og Jonas Ulstrup

Elevrepræsentanter: Noah Tastesen

Ledelsesrepræsentanter: Helle Hjorth (Skoleleder) og Kåre Mortensen

Afbud: Johan Schiødt, Stine Magnussen og Denise Faour Schou

Fraværende uden afbud:

Emne/punkt	Hvem fremlægger punktet?	Hvad skal der gøres med punktet? • Tage fælles beslutning • Give input (til fx lederbeslutning) • Erfaringsudveksling • Diskutere dilemma • Orientering • Refleksion • Udvikling	Tid	Form/facilitering	Referat	Opfølgning

1. Godkendelse af dagsorden	alle		5 min..		Punkt 4 udgår Dagsorden godkendt	Budget udsendes til næste dagsorden
2. Nyt fra eleverne			15 min.		Elevrådet sender forældrebrev inde påskeferien. De beder om donation af brugte spil til både ude og inde. De skal bruges til et projekt til aktiviteter i frikvarteret. Der har været forskellige forslag til hvordan området med de fældede æbletræer kan bruges. Elevrådet har talt om forskellige brainbreaks. Gerne små, simple og fælles aktiviteter hvor alle er med. Det må gerne være med at fagligt indhold.	Når tagbyggeriet er færdigt, nedsættes en lille arbejdsgruppe. Ledelsen tager punktet med på et kommende personalemøde.

					Eleverne er på vej med en liste med ideer til brain breaks. Elevrådet har også lavet en rundspørge omkring feedback kultur fra lærerne. Fokus på hastigheden inden man går videre til næste emne.	
3. Nyt fra ledelsen	KM og HH		15 min..	Herunder: Handleplan for arbejdet med trivselsmålingen - status. Se bilag.	HR-Konsulent har deltaget på MED møde. HR-Konsulenten har i samarbejde med MED lavet handleplan. Handleplan præsenteret af HH. HR-Konsulenten skal også have samtaler med personalet. Der laves en ekstraordinær trivselsmåling juni 2026..	

				Status i fht. konstitueringen og de indsatser vi er i gang med i forbindelse med arbejdet med medarbejdertrivslen. Tilbage melding fra boden vedrørende de spørgsmål der kom frem på sidste møde.	Der er medarbejdere, der oplever at de mangler ledelse. Der har været pædagogisk personale møde. Der har været et punkt omkring digitale læremidler og Danmarks Bedste Frikvarter også for de ældste. Der laves spillecafe i kælderen og aktiviteter i Ansgar Anlæg. Udeordning efter påske aflyses i år grundet vores udendørs faciliteter lige nu. KM kontakter boden, der giver en udmelding på	
--	--	--	--	---	---	--

					Aula om de produkter og pris på det, der kan købes i boden.	
4. Orientering om budgetudmelding samt godkendelse. Se bilag	KM og HH	Orientering samt godkendelse	15 min.		Punkt udsat til næste møde.	KM vedhæfter budget
5. Feedback kultur og karaktergivning	Tine og Ane	Drøftelse i mindre grupper samt fælles refleksion	30 min..	Baggrunden for punktet er at undersøge, hvad der kendetegner god feedback. grupperne drøfter hhv. samspillet mellem karakterer og feedback samt hvad kendetegner god feedback kultur. Grupperne er inddelt på forhånd med forskellige spørgsmål til drøftelse. • Hvad fungerer godt • Hvad gør os nysgerrige • Hvad vil vi gerne forandre	Bestyrelsen har alle lyttet til en fælles podcast om emnet. Bestyrelsen gik gennem en proces faciliteret af Tine og Ane. Der blev gennemført gruppearbejde med henblik på at give input til et kommende arbejde med et princip om feedback på Hunderupskolen.	Ane og Tine arbejder med tilbagemeldingerne fra gruppearbejdet. Vil se på om der er grundlag for et kommende princip.

				Punktet skal pege frem imod et princip for feedback kultur på Hunderupskolen, som fremlægges på mødet i april.		
6. Punkter til slide til valgmødet	HH	Erfaringsudveksling	15 min.	Vi udarbejder stikord til 2 slides, en med vores formelle arbejde samt en med det vi har interesseret os særligt for gennem valgperioden.	Bestyrelsen gav tilbagemelding på stikord omkring bestyrelsens arbejde denne periode.	Ane laver oplæg til punkter og sender ud til bestyrelsen.
7. Danmarks bedste frikvarter for unge skolen	Ane HH	Drøftelse og erfaringsudveksling Dilemmaer	15 min.	Hvordan får vi skabt bedre muligheder for, at pc'en bliver lagt væk, til fordel for andre tilbud, i pauserne for 7. - 9. årgang.	Skolen arbejder på at lave alternative tilbud for de ældste elever. Det er særligt i det korte frikvarter (10-pausen), at PC'en kommer frem i klassen. Skolen er opmærksom på problemet.	
8.						

Bestyrelsesmødets mødetid foreslås ændret til kl. 17-19.	Ane	Beslutningspunkt		Mødetidspunktet flyttes som en prøve i april og maj (juni starter altid kl. 17). Det nye mødetidspunkt evalueres på junimødet, hvor der træffes beslutning om, hvorvidt det skal ændres fremadrettet med virkning fra august.	Forslaget er vedtaget. Kommende møder med nyt mødetidspunkt er onsdag d. 22. april og 18. maj.	
9. Eventuelt						
Punkter til kommende møder: Data - trivselsmålingen, hvordan arbejder vi med den og hvad har vi set, som vi vil arbejde videre med på årgangene? Meddelelsesbogen på mødet i maj						
